

# Vorsorgereglement

## Anhang - Vorsorgeplan

gültig ab 01.01.2024

### Pensionskasse der Gemeinde Horgen

Dieser Anhang gilt als integrierender Bestandteil des Vorsorgereglements  
(Fassung vom 1. Januar 2024).

Personenbezeichnungen betreffen immer beide Geschlechter, auch wenn sie nur in einer grammatikalischen Form schriftlich erwähnt sind und sofern nicht ausdrücklich etwas Abweichendes bestimmt ist.

## 1. Referenzalter und Mindestalter für den Altersrücktritt

Referenzalter (ordentliches Rücktrittsalter)	65
Mindestalter für den Altersrücktritt	58

Jeweils am Monatsersten nach Vollendung des Altersjahres.

## 2. Versicherte Personen

- Sämtliche Arbeitnehmende der Gemeinde Horgen
- Gewählte Behördenmitglieder und nebenamtliche Funktionäre der Gemeinde Horgen
- Sämtliche Arbeitnehmende der mittels Anschlussvereinbarung angeschlossenen Institutionen

## 3. Eintrittsschwelle (für die Aufnahme in die Pensionskasse)

Gemäss BVG	Siehe Beilage
------------	---------------

Der AHV-Jahreslohn muss die Eintrittsschwelle übersteigen.

## 4. Versicherter Lohn

Versicherter Lohn	Jahreslohn minus Koordinationsabzug
Koordinationsabzug	1/3 des Jahreslohns
ABER: <i>maximaler</i> Koordinationsabzug	Gemäss BVG, siehe Beilage
Teilzeit: <i>maximaler</i> Koordinationsabzug	Gemäss BVG, siehe Beilage, multipliziert mit Beschäftigungsgrad
<i>Minimaler</i> versicherter Jahreslohn	Gemäss BVG, siehe Beilage

## 5. Altersgutschriften

Dem individuellen Alterskonto (Altersguthaben) werden folgende jährlichen Altersgutschriften gutgeschrieben. Der Versicherte kann dabei zwischen drei Varianten wählen.

BVG-Alter	Altersgutschriften in % des versicherten Lohnes		
	BASISPLAN	PLUSPLAN	SUPERPLAN
18 - 20	0%	0%	0%
21 - 24	11%	13%	15%
25 - 34	17%	19%	21%
35 - 44	20%	22%	24%
45 - 54	22%	24%	26%
55 - 65*	25%	27%	29%
65* - 70	9%	9%	9%

\* Am Monatsersten nach Vollendung des 65. Altersjahres

## 6. Vorsorgeleistungen

### Altersleistungen

<b>Altersrente</b>	In % vom Altersguthaben = Umwandlungssatz	
	Alter	Umwandlungssatz
	58	4.26 %
	59	4.38 %
	60	4.50 %
	61	4.62 %
	62	4.74 %
	63	4.86 %
	64	4.98 %
	<b>65</b>	<b>5.10 %</b>
	66	5.22 %
	67	5.34 %
	68	5.46 %
	69	5.58 %
70	5.70 %	
<b>Pensionierten-Kinderrente</b>	20 %	von der Altersrente
<b>(Teil-)Kapitalabfindung</b>	Maximal das vorhandene Altersguthaben	
<b>AHV-Überbrückungsrente</b>	Höhe	Finanzierung
	- Im Maximum die maximale AHV-Vollrente - Im Minimum die minimale AHV-Vollrente  Massgebend ist die Skala 44 der AHV. Die jährliche AHV-Überbrückungsrente wird aufgrund des durchschnittlichen in den letzten 12 Monaten vor Altersrücktritt gemeldeten Jahreslohns ermittelt.	Kostenanteil des Arbeitgebers: 60 % 1)  Kostenanteil des Versicherten: 40 %

1) Sofern die vom Arbeitgeber definierten Voraussetzungen erfüllt sind. Sind die Voraussetzungen für eine Kostenbeteiligung des Arbeitgebers nicht erfüllt, hat der Versicherte beim Bezug der AHV-Ersatzrente die vollen Kosten (Finanzierung) zu tragen. Wenden Sie sich diesbezüglich direkt an Ihren Arbeitgeber oder erkundigen Sie sich bei der Geschäftsstelle der Pensionskasse.

## Risikoleistungen

<b>bei Invalidität</b>		<b>vor Altersrücktritt</b> a)		<b>nach Altersrücktritt</b>	
Invalidenrente	50.00%	vom versicherten Lohn		Keine Invalidenrente	
Invaliden-Kinderrente	10.00%			Keine Invaliden-Kinderrente	
<b>bei Tod</b>		<b>vor Altersrücktritt</b>		<b>nach Altersrücktritt</b>	
Ehegatten-/Lebenspartnerrente	33.33 %	vom versicherten Lohn		66.66 %	der Altersrente
Waisenrente Halbweise	10.00 %			30.00 %	der Ehegattenrente
Waisenrente Vollweise	20.00 %			60.00 %	
Laufende Teuerungszulagen	davon werden 50% als Teuerungszulage zur Ehegattenrente weiterbezahlt				
Todesfallkapital	<b>1.</b> Altersguthaben (ohne Einkäufe b) abzüglich Inventardeckungskapital für Ehegatten-/Lebenspartnerrente (oder deren Abfindung)		Kein Todesfallkapital		
	<b>2.</b> Zusätzlich: Freiwillige Einkäufe ab 01.07.2013 c) bei Pensionskasse Horgen				

a) Die Invalidenrente wird längstens bis zum gesetzlichen Referenzalter gemäss AHV ausgerichtet.

b) Einkäufe, die vor Eintritt in die Pensionskasse Horgen getätigt worden sind und die als Bestandteil der Freizügigkeitsleistung in die Pensionskasse Horgen eingebracht werden, gelten nicht als Einkäufe und werden somit bei der Ermittlung des Todesfallkapitals nicht berücksichtigt.

c) Einkäufe, die vor 01.07.2013 in die Pensionskasse Horgen getätigt worden sind, werden bei der Ermittlung des Todesfallkapitals nicht berücksichtigt.

<b>Beitragsbefreiung (Risikoleistungen)</b>	
Bei Arbeitsunfähigkeit	Anspruch nach Ablauf der Wartefrist von sechs Monaten.
Bei Invalidität	Anspruch ab Beginn des Anspruchs auf Invalidenrente.

Beispiel (Jahreszahlen):

Alter	44
Versicherter Lohn	Fr. 85'000
Arbeitnehmerbeitrag	10 % (BASISPLAN) Risiko: 1.2 % / Sparen: 8.8 %
Arbeitgeberbeitrag	13.8 % Risiko: 1.8 % / Sparen: 12.0 %
Arbeitnehmerbeitrag in Fr.	8'500.00 (Jahresbeitrag)
Grad der Arbeitsunfähigkeit oder Invalidität	50 %
Beitragsbefreiung	50% (Ziffer 29.3 des Vorsorgereglements)
Beitragsbefreiung in Fr.	4'250.00 (Jahresbeitrag)

Dem Versicherten werden insgesamt (auf Jahresbasis) Fr. 4'250.00 (Fr. 8'500 – Beitragsbefreiung von Fr. 4'125.00) vom Lohn in Abzug gebracht. Die gleiche Berechnung bzw. Handhabung erfolgt beim Arbeitgeberbeitrag. Dem Alterskonto des Versicherten wird

aber die volle Altersgutschrift von 22 % (8.8 % + 13.2 %) bzw. Fr. 18'700 (Jahresbetrag) gutgeschrieben.

## 7. Beiträge (Beitragspläne)

Die Beträge des **Versicherten** entsprechen je nach Alter den folgenden Ansätzen in % des versicherten Lohnes:

BVG- Alter	Beiträge Arbeitnehmende								
	Basisplan			Plusplan			Superplan		
	Sparen	Risiko	Total	Sparen	Risiko	Total	Sparen	Risiko	Total
18-20	0.0%	0.8%	0.8%	0.0%	0.8%	0.8%	0.0%	0.8%	0.8%
21-24	4.4%	1.2%	5.6%	6.4%	1.2%	7.6%	8.4%	1.2%	9.6%
25-34	6.8%	1.2%	8.0%	8.8%	1.2%	10.0%	10.8%	1.2%	12.0%
35-44	8.0%	1.2%	9.2%	10.0%	1.2%	11.2%	12.0%	1.2%	13.2%
45-54	8.8%	1.2%	10.0%	10.8%	1.2%	12.0%	12.8%	1.2%	14.0%
55- 65*	10.0%	1.2%	11.2%	12.0%	1.2%	13.2%	14.0%	1.2%	15.2%
65*- 70	3.6%	0.0%	3.6%	3.6%	0.0%	3.6%	3.6%	0.0%	3.6%

\* Am Monatsersten nach Vollendung des 65. Altersjahres

Die Beiträge des **Arbeitgebers** entsprechen unabhängig von der Beitragsplanwahl des Versicherten den folgenden Ansätzen:

BVG- Alter	Beiträge Arbeitgeber		
	Alle Beitragspläne		
	Sparen	Risiko	Total
18 - 20	0.0%	1.2%	1.2%
21 - 24	6.6%	1.8%	8.4%
25 - 34	10.2%	1.8%	12.0%
35 - 44	12.0%	1.8%	13.8%
45 - 54	13.2%	1.8%	15.0%
55 - 65*	15.0%	1.8%	16.8%
65* - 70	5.4%	0.0%	5.4%

\* Am Monatsersten nach Vollendung des 65. Altersjahres

Der Versicherte kann bei Aufnahme in die Pensionskasse und später jeweils per 1. Januar vom Beitragsplanwahlrecht Gebrauch machen. Der gewählte Beitragsplan gilt für das ganze Kalenderjahr. Erhält die Geschäftsstelle bis zum 30. November keine anderslautende Mitteilung, wird der gewählte Beitragsplan im Folgejahr weitergeführt.

## 8. Freizügigkeitsleistung

Die nicht zur Finanzierung der Altersgutschriften benötigten Beiträge (Risikoversicherung) des Versicherten und des Arbeitgebers von insgesamt 3.0% des versicherten Lohnes stellen Aufwendungen zur Finanzierung der Risiken Invalidität und Tod, des Verwaltungsaufwands, der Beiträge an den Sicherheitsfonds sowie der Anpassung der laufenden Renten an die Preisentwicklung nach Artikel 36 BVG dar. Auf diese Beitragsteile besteht im Freizügigkeitsfall (z.B. Dienstaustritt) kein Anspruch. Ebenfalls kein Anspruch besteht auf Sanierungsbeiträge, die im Rahmen einer allfälligen Unterdeckung der

Pensionskasse der Gemeinde Horgen entrichtet worden sind bzw. entrichtet werden müssen.

## 9. Freiwilliger Einkauf

Das **Einkaufspotenzial** ergibt sich aus der Differenz zwischen dem *maximal möglichen* Altersguthaben und dem *vorhandenen* Altersguthaben (Stand Ende Jahr). Das maximal mögliche Altersguthaben stellt sich in Abhängigkeit vom Alter des Versicherten wie folgt.

BVG- Alter	Maximales Altersguthaben in % des versicherten Lohnes			BVG- Alter	Maximales Altersguthaben in % des versicherten Lohnes		
	Basisplan	Plusplan	Superplan		Basisplan	Plusplan	Superplan
21	11.0%	13.0%	15.0%	44	473.2%	528.7%	584.0%
22	22.1%	26.2%	30.2%	45	501.1%	559.3%	617.3%
23	33.4%	39.5%	45.6%	46	529.4%	590.3%	651.0%
24	44.8%	53.0%	61.2%	47	558.0%	621.7%	685.1%
25	62.4%	72.7%	83.0%	48	587.0%	653.5%	719.7%
26	80.2%	92.6%	105.0%	49	616.3%	685.7%	754.7%
27	98.2%	112.8%	127.3%	50	646.0%	718.3%	790.1%
28	116.4%	133.2%	149.9%	51	676.1%	751.3%	826.0%
29	134.9%	153.9%	172.8%	52	706.6%	784.7%	862.3%
30	153.6%	174.8%	196.0%	53	737.4%	818.5%	899.1%
31	172.5%	196.0%	219.5%	54	768.6%	852.7%	936.3%
32	191.7%	217.5%	243.2%	55	803.2%	890.4%	977.0%
33	211.1%	239.2%	267.2%	56	838.2%	928.5%	1018.2%
34	230.7%	261.2%	291.5%	57	873.7%	967.1%	1059.9%
35	253.6%	286.5%	319.1%	58	909.6%	1006.2%	1102.1%
36	276.8%	312.1%	347.1%	59	946.0%	1045.8%	1144.9%
37	300.3%	338.0%	375.4%	60	982.8%	1085.9%	1188.2%
38	324.1%	364.2%	404.1%	61	1020.1%	1126.5%	1232.1%
39	348.2%	390.8%	433.2%	62	1057.9%	1167.6%	1276.5%
40	372.6%	417.7%	462.6%	63	1096.1%	1209.2%	1321.5%
41	397.3%	444.9%	492.4%	64	1134.8%	1251.3%	1367.0%
42	422.3%	472.5%	522.6%	65	1174.0%	1293.9%	1413.1%
43	447.6%	500.4%	553.1%	66 - 70	1174.0%	1293.9%	1413.1%

**Ein freiwilliger Einkauf muss vorgängig immer bei der Geschäftsstelle angemeldet werden.**

Beispiel

	Alter 45	Basisplan	Plusplan	Superplan
A	versicherter Lohn	84'905		
B	vorhandenes Altersguthaben	185'000		
C	Maximales Altersguthaben in % vom versicherten Lohn	501.1%	559.3%	617.3%
D	Maximales Altersguthaben in Fr. (A * C)	425'459	474'874	524'119
E	Einkaufspotenzial (D - B)	240'459	289'874	339'119

## 10. Freiwilliger Einkauf für Ausfinanzierung Altersrücktritt vor Referenzalter

Einkäufe sind nur möglich, sofern das Einkaufspotenzial *gemäss Ziffer 9 voll ausgeschöpft worden ist*. Das **zusätzliche Einkaufspotenzial** stellt sich in Abhängigkeit des geplanten Altersrücktritts und entspricht dem **Faktor in % des versicherten Lohnes**.

BASISPLAN							
BVG- Alter	Faktor in % des versicherten Lohnes						
	Geplantes Rücktrittsalter						
	58	59	60	61	62	63	64
22	290.1%	242.6%	197.6%	154.3%	113.0%	73.9%	36.1%
23	294.5%	246.2%	200.6%	156.6%	114.7%	75.0%	36.6%
24	298.9%	249.9%	203.6%	158.9%	116.4%	76.1%	37.1%
25	303.4%	253.6%	206.7%	161.3%	118.1%	77.2%	37.7%
26	308.0%	257.4%	209.8%	163.7%	119.9%	78.4%	38.3%
27	312.6%	261.3%	212.9%	166.2%	121.7%	79.6%	38.9%
28	317.3%	265.2%	216.1%	168.7%	123.5%	80.8%	39.5%
29	322.1%	269.2%	219.3%	171.2%	125.4%	82.0%	40.1%
30	326.9%	273.2%	222.6%	173.8%	127.3%	83.2%	40.7%
31	331.8%	277.3%	225.9%	176.4%	129.2%	84.4%	41.3%
32	336.8%	281.5%	229.3%	179.0%	131.1%	85.7%	41.9%
33	341.9%	285.7%	232.7%	181.7%	133.1%	87.0%	42.5%
34	347.0%	290.0%	236.2%	184.4%	135.1%	88.3%	43.1%
35	352.2%	294.4%	239.7%	187.2%	137.1%	89.6%	43.7%
36	357.5%	298.8%	243.3%	190.0%	139.2%	90.9%	44.4%
37	362.9%	303.3%	246.9%	192.9%	141.3%	92.3%	45.1%
38	368.3%	307.9%	250.6%	195.8%	143.4%	93.7%	45.8%
39	373.8%	312.5%	254.4%	198.7%	145.6%	95.1%	46.5%
40	379.4%	317.2%	258.2%	201.7%	147.8%	96.5%	47.2%
41	385.1%	322.0%	262.1%	204.7%	150.0%	97.9%	47.9%
42	390.9%	326.8%	266.0%	207.8%	152.3%	99.4%	48.6%
43	396.8%	331.7%	270.0%	210.9%	154.6%	100.9%	49.3%
44	402.8%	336.7%	274.0%	214.1%	156.9%	102.4%	50.0%
45	408.8%	341.8%	278.1%	217.3%	159.3%	103.9%	50.8%
46	414.9%	346.9%	282.3%	220.6%	161.7%	105.5%	51.6%
47	421.1%	352.1%	286.5%	223.9%	164.1%	107.1%	52.4%
48	427.4%	357.4%	290.8%	227.3%	166.6%	108.7%	53.2%
49	433.8%	362.8%	295.2%	230.7%	169.1%	110.3%	54.0%
50	440.3%	368.2%	299.6%	234.2%	171.6%	112.0%	54.8%
51	446.9%	373.7%	304.1%	237.7%	174.2%	113.7%	55.6%
52	453.6%	379.3%	308.7%	241.3%	176.8%	115.4%	56.4%
53	460.4%	385.0%	313.3%	244.9%	179.5%	117.1%	57.2%
54	467.3%	390.8%	318.0%	248.6%	182.2%	118.9%	58.1%
55	474.3%	396.7%	322.8%	252.3%	184.9%	120.7%	59.0%
56	481.4%	402.7%	327.6%	256.1%	187.7%	122.5%	59.9%
57	488.6%	408.7%	332.5%	259.9%	190.5%	124.3%	60.8%
58	495.9%	414.8%	337.5%	263.8%	193.4%	126.2%	61.7%
59	-	421.0%	342.6%	267.8%	196.3%	128.1%	62.6%
60	-	-	347.7%	271.8%	199.2%	130.0%	63.5%
61	-	-	-	275.9%	202.2%	131.9%	64.5%
62	-	-	-	-	205.3%	133.9%	65.5%
63	-	-	-	-	-	135.9%	66.5%
64	-	-	-	-	-	-	67.5%
65	-	-	-	-	-	-	-

Beispiel (analog für PLUS- und SUPERPLAN):

Geplantes Rücktrittsalter                    62  
 Alter Einkaufszeitpunkt                    50  
 Versicherter Lohn                                85'000  
 Einkaufspotenzial                              171.6 % vom versicherten Lohn bzw. Fr. 145'860.00

<b>PLUSPLAN</b>							
<b>BVG- Alter</b>	<b>Faktor in % des versicherten Lohnes</b>						
	<b>Geplantes Rücktrittsalter</b>						
	<b>58</b>	<b>59</b>	<b>60</b>	<b>61</b>	<b>62</b>	<b>63</b>	<b>64</b>
22	317.7%	265.7%	216.2%	168.9%	123.7%	80.8%	39.5%
23	322.5%	269.7%	219.4%	171.4%	125.6%	82.0%	40.1%
24	327.3%	273.7%	222.7%	174.0%	127.5%	83.2%	40.7%
25	332.2%	277.8%	226.0%	176.6%	129.4%	84.4%	41.3%
26	337.2%	282.0%	229.4%	179.2%	131.3%	85.7%	41.9%
27	342.3%	286.2%	232.8%	181.9%	133.3%	87.0%	42.5%
28	347.4%	290.5%	236.3%	184.6%	135.3%	88.3%	43.1%
29	352.6%	294.9%	239.8%	187.4%	137.3%	89.6%	43.7%
30	357.9%	299.3%	243.4%	190.2%	139.4%	90.9%	44.4%
31	363.3%	303.8%	247.1%	193.1%	141.5%	92.3%	45.1%
32	368.8%	308.4%	250.8%	196.0%	143.6%	93.7%	45.8%
33	374.3%	313.0%	254.6%	198.9%	145.8%	95.1%	46.5%
34	379.9%	317.7%	258.4%	201.9%	148.0%	96.5%	47.2%
35	385.6%	322.5%	262.3%	204.9%	150.2%	97.9%	47.9%
36	391.4%	327.3%	266.2%	208.0%	152.5%	99.4%	48.6%
37	397.3%	332.2%	270.2%	211.1%	154.8%	100.9%	49.3%
38	403.3%	337.2%	274.3%	214.3%	157.1%	102.4%	50.0%
39	409.3%	342.3%	278.4%	217.5%	159.5%	103.9%	50.8%
40	415.4%	347.4%	282.6%	220.8%	161.9%	105.5%	51.6%
41	421.6%	352.6%	286.8%	224.1%	164.3%	107.1%	52.4%
42	427.9%	357.9%	291.1%	227.5%	166.8%	108.7%	53.2%
43	434.3%	363.3%	295.5%	230.9%	169.3%	110.3%	54.0%
44	440.8%	368.7%	299.9%	234.4%	171.8%	112.0%	54.8%
45	447.4%	374.2%	304.4%	237.9%	174.4%	113.7%	55.6%
46	454.1%	379.8%	309.0%	241.5%	177.0%	115.4%	56.4%
47	460.9%	385.5%	313.6%	245.1%	179.7%	117.1%	57.2%
48	467.8%	391.3%	318.3%	248.8%	182.4%	118.9%	58.1%
49	474.8%	397.2%	323.1%	252.5%	185.1%	120.7%	59.0%
50	481.9%	403.2%	327.9%	256.3%	187.9%	122.5%	59.9%
51	489.1%	409.2%	332.8%	260.1%	190.7%	124.3%	60.8%
52	496.4%	415.3%	337.8%	264.0%	193.6%	126.2%	61.7%
53	503.8%	421.5%	342.9%	268.0%	196.5%	128.1%	62.6%
54	511.4%	427.8%	348.0%	272.0%	199.4%	130.0%	63.5%
55	519.1%	434.2%	353.2%	276.1%	202.4%	131.9%	64.5%
56	526.9%	440.7%	358.5%	280.2%	205.4%	133.9%	65.5%
57	534.8%	447.3%	363.9%	284.4%	208.5%	135.9%	66.5%
58	542.8%	454.0%	369.4%	288.7%	211.6%	137.9%	67.5%
59	-	460.8%	374.9%	293.0%	214.8%	140.0%	68.5%
60	-	-	380.5%	297.4%	218.0%	142.1%	69.5%
61	-	-	-	301.8%	221.3%	144.2%	70.5%
62	-	-	-	-	224.6%	146.4%	71.6%
63	-	-	-	-	-	148.6%	72.7%
64	-	-	-	-	-	-	73.8%
65	-	-	-	-	-	-	-

Siehe Berechnungsbeispiel Basisplan.

<b>SUPERPLAN</b>							
<b>BVG- Alter</b>	<b>Faktor in % des versicherten Lohnes</b>						
	<b>Geplantes Rücktrittsalter</b>						
	<b>58</b>	<b>59</b>	<b>60</b>	<b>61</b>	<b>62</b>	<b>63</b>	<b>64</b>
22	344.7%	288.3%	234.8%	183.4%	134.6%	87.7%	42.9%
23	349.9%	292.6%	238.3%	186.2%	136.6%	89.0%	43.5%
24	355.1%	297.0%	241.9%	189.0%	138.6%	90.3%	44.2%
25	360.4%	301.5%	245.5%	191.8%	140.7%	91.7%	44.9%
26	365.8%	306.0%	249.2%	194.7%	142.8%	93.1%	45.6%
27	371.3%	310.6%	252.9%	197.6%	144.9%	94.5%	46.3%
28	376.9%	315.3%	256.7%	200.6%	147.1%	95.9%	47.0%
29	382.6%	320.0%	260.6%	203.6%	149.3%	97.3%	47.7%
30	388.3%	324.8%	264.5%	206.7%	151.5%	98.8%	48.4%
31	394.1%	329.7%	268.5%	209.8%	153.8%	100.3%	49.1%
32	400.0%	334.6%	272.5%	212.9%	156.1%	101.8%	49.8%
33	406.0%	339.6%	276.6%	216.1%	158.4%	103.3%	50.5%
34	412.1%	344.7%	280.7%	219.3%	160.8%	104.8%	51.3%
35	418.3%	349.9%	284.9%	222.6%	163.2%	106.4%	52.1%
36	424.6%	355.1%	289.2%	225.9%	165.6%	108.0%	52.9%
37	431.0%	360.4%	293.5%	229.3%	168.1%	109.6%	53.7%
38	437.5%	365.8%	297.9%	232.7%	170.6%	111.2%	54.5%
39	444.1%	371.3%	302.4%	236.2%	173.2%	112.9%	55.3%
40	450.8%	376.9%	306.9%	239.7%	175.8%	114.6%	56.1%
41	457.6%	382.6%	311.5%	243.3%	178.4%	116.3%	56.9%
42	464.5%	388.3%	316.2%	247.0%	181.1%	118.0%	57.8%
43	471.5%	394.1%	320.9%	250.7%	183.8%	119.8%	58.7%
44	478.6%	400.0%	325.7%	254.5%	186.6%	121.6%	59.6%
45	485.8%	406.0%	330.6%	258.3%	189.4%	123.4%	60.5%
46	493.1%	412.1%	335.6%	262.2%	192.2%	125.3%	61.4%
47	500.5%	418.3%	340.6%	266.1%	195.1%	127.2%	62.3%
48	508.0%	424.6%	345.7%	270.1%	198.0%	129.1%	63.2%
49	515.6%	431.0%	350.9%	274.2%	201.0%	131.0%	64.1%
50	523.3%	437.5%	356.2%	278.3%	204.0%	133.0%	65.1%
51	531.2%	444.1%	361.5%	282.5%	207.1%	135.0%	66.1%
52	539.2%	450.8%	366.9%	286.7%	210.2%	137.0%	67.1%
53	547.3%	457.6%	372.4%	291.0%	213.4%	139.1%	68.1%
54	555.5%	464.5%	378.0%	295.4%	216.6%	141.2%	69.1%
55	563.8%	471.5%	383.7%	299.8%	219.8%	143.3%	70.1%
56	572.3%	478.6%	389.5%	304.3%	223.1%	145.5%	71.2%
57	580.9%	485.8%	395.3%	308.9%	226.4%	147.7%	72.3%
58	589.6%	493.1%	401.2%	313.5%	229.8%	149.9%	73.4%
59	-	500.5%	407.2%	318.2%	233.2%	152.1%	74.5%
60	-	-	413.3%	323.0%	236.7%	154.4%	75.6%
61	-	-	-	327.8%	240.3%	156.7%	76.7%
62	-	-	-	-	243.9%	159.0%	77.8%
63	-	-	-	-	-	161.4%	79.0%
64	-	-	-	-	-	-	80.2%
65	-	-	-	-	-	-	-

Siehe Berechnungsbeispiel Basisplan.

## **11. Grenzbeträge mit Bezug zum BVG (Bundesgesetz über die berufliche Alters-, Hinterlassenen- und Invalidenvorsorge)**

Sofern die in diesem Vorsorgeplan erwähnten Grenzbeträge und Masszahlen von der Bundesgesetzgebung abhängig sind, werden sie automatisch angepasst, ohne dass eine Vorsorgeplanänderung erfolgt. Die Grenzbeträge werden in einer Beilage zum Vorsorgeplan festgehalten und jährlich – soweit notwendig – aktualisiert.

## **12. Inkrafttreten**

Dieser Anhang (Vorsorgeplan) ist am 14. Dezember 2023 von der Pensionskassenkommission genehmigt worden. Er tritt per 1. Januar 2024 in Kraft.

## Beilage zum Vorsorgeplan – Grenzbeträge mit Bezug zum BVG

Gültig ab 1. Januar 2025

<b>AHV</b>	
Minimale jährliche AHV-Altersrente	CHF 15'120.00
Maximale jährliche AHV-Altersrente	CHF 30'240.00
<b>BVG (Pensionskasse)</b>	
Eintrittsschwelle (Mindestjahreslohn)	CHF 22'680.00
Koordinationsabzug	CHF 26'460.00
Minimal versicherter Lohn	CHF 3'780.00
Maximal versicherbarer Lohn	CHF 907'200.00
Mindestzinssatz	1,25 %